



Systemisches Positive Leadership

Strategie für ganzheitliches Führen

Der Diplomlehrgang Systemisches Positive Leadership bietet Führungskräften die notwendigen Werkzeuge, um Herausforderungen effektiv zu meistern und Veränderungen in Gang zu setzen. Durch fundiertes Wissen über systemische Bedingungen und Positive Leadership können Sie mit Ihrem Team Außergewöhnliches leisten und Stabilität, Vertrauen und Zuversicht bei Ihren Mitarbeitenden schaffen.

Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, die zunehmende Komplexität und den ständigen Wandel in der Geschäftswelt zu bewältigen. Traditionelle Führungsmethoden reichen oft nicht aus, um den veränderten Anforderungen gerecht zu werden. Hier setzt der WIFI-Diplomlehrgang Systemisches Positive Leadership an. Er fördert systemisches Denken und Handeln, das es Führungskräften ermöglicht, sowohl das große Ganze als auch die individuellen Beiträge, Stärken und Charakterzüge ihrer Mitarbeiter:innen zu sehen. So entstehen effektivere und nachhaltigere Teams, die langfristig den Erfolg des Unternehmens sichern. Zudem wird die intrinsische Motivation der Mitarbeiter:innen gestärkt, was zu höherer Zufriedenheit und Produktivität führen, sowie Stress und Burnouts verhindern kann.

Ein wichtiger Schritt dazu, ist die Förderung von Zusammenarbeit innerhalb Ihres Teams. Konflikte und Kommunikationsprobleme können das Betriebsklima und damit die Zufriedenheit ihrer Mitarbeiter:innen erheblich beeinträchtigen. Der WIFI-Diplomlehrgang Systemisches Positive Leadership vermittelt Techniken, um die Zusammenarbeit zu harmonisieren und die Teamdynamik zu stärken. Führungskräfte lernen, wie sie ihre Mitarbeiter:innen unterstützen und entlasten können, um so ein besseres Arbeitsklima und weniger Stress zu erzeugen. Durch die ganzheitliche Betrachtung von Problemen und die Förderung individueller Potenziale wird nicht nur die Leistungsfähigkeit des Einzelnen, sondern auch die Innovationskraft des Unternehmens gestärkt.

„Der effektivste Weg, Menschen zu entwickeln und zu befähigen, besteht darin, sie dabei zu unterstützen, sich ihre Stärken zunutze zu machen.“

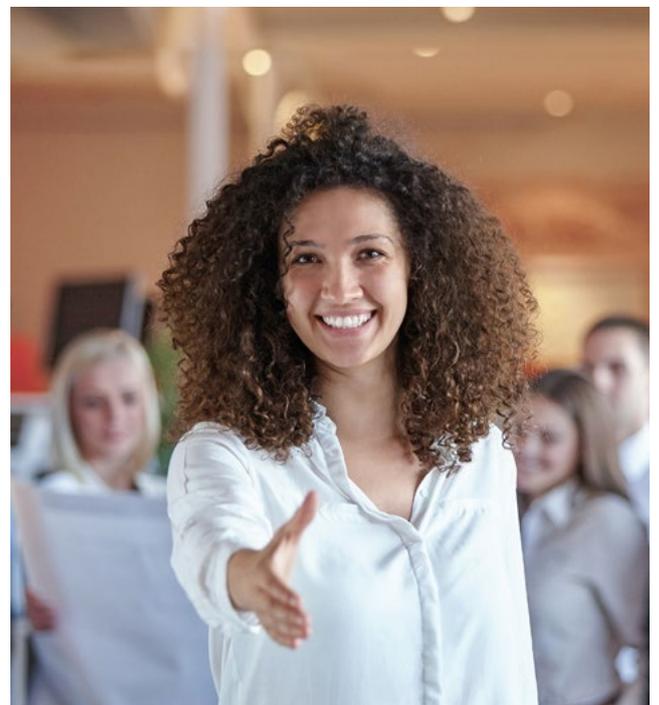


Jürgen Krieger (Trainer)

„Dieser Lehrgang ist ein Mosaikstein und ein Beitrag zur Erreichung der sozialen Nachhaltigkeits-Ziele des ESG. Die Teilnehmer:innen bekommen wertvolle Tools zur Umsetzung, womit eine positive Bewertung im ESG-Rating erreicht werden kann. Darüber hinaus wird jede:r Teilnehmer:in in seinem Selbstverständnis als Führungskraft gestärkt, was einen positiven Einfluss auf die Teamperformance hat.“



Elisabeth Walcher (Trainerin)



Inhalt und Aufbau

- **Einführungsmodul: Grundlagen der Systemischen Arbeit und des Positive Leadership**

Thema sind neurobiologische Verhaltensgrundlagen, positive Emotionen, kognitive Systeme, das integrale systemische Modell, PERMA-Leadership und Positive Leadership.

- **Modul 1: Herausforderungen und Veränderungsprozesse meistern**

Dynamiken von Veränderungen und Stressbewältigung. Die Inhalte umfassen unter anderem die Veränderungskurve, innere Systeme, emotionale Sicherheit im Team, Coping-Stile, der TICS-Test und Resilienz.

- **Modul 2: Gestaltung von gelingenden Beziehungen**

Im Fokus stehen effektive Kommunikation und Konfliktlösung. Behandelt werden systemische Kommunikationsprozesse, praktische Modelle, erfolgreiche Mitarbeitergespräche, Energienetze, systemische Konfliktlösungen und Entscheidungsprozesse.

- **Modul 3: Potenzialentfaltung – Stärkenorientierte Führung**

Identifikation und Nutzung von Stärken sowie stärkenorientierte Führung. Teilnehmer lernen verschiedene Stärken-Tests kennen, erkunden Positive Abweichung, Selbstwirksamkeit, Teamstärken-Matrix und situative Führung.

- **Modul 4: Systemische Ziel- und Visionsarbeit**

Formulierung und Verwirklichung von Zielen, Werten und Visionen. Behandelt werden dynamische Visionen, Everest-Ziele, systematische Projektvorgehensweisen, Zielmatrix Sinn & Zweck, systemisches Visionsmodell und Erfolgsanalysen.

- **Abschlussmodul**

Reflexion des Leadership-Fußabdrucks und der Nachhaltigkeitsziele der eigenen Führung.
Im Anschluss Diplom-Übergabe und feierlicher Abschluss.

Besondere Inhalte

Clifton Strengths Finder von Gallup

Im Rahmen des WIFI-Diplomlehrgangs Systemisches Positive Leadership führen die Teilnehmer:innen den Clifton Strengths Finder von Gallup durch. Dieses Instrument ist ein integraler Bestandteil des Lehrgangs und dient dazu, die individuellen Talente und Stärken der Teilnehmer:innen zu identifizieren, um diese im Anschluss zu entwickeln und auszubauen.

Einzelcoaching

Der Lehrgang inkludiert Einzelcoachings, in dem die Stärken und Herausforderungen der Teilnehmer:innen detailliert besprochen und individuelle Strategien zur Stärkenentwicklung erarbeitet werden. Das Coaching unterstützt Sie dabei, Ihre Talente optimal in ihrer Führungsrolle und im Team einzusetzen, Konflikte zu lösen und die Zusammenarbeit zu verbessern.

Dauer

96 Lehreinheiten, plus Einzelcoachings

Organisatorische Details



Inhalte, Voraussetzungen und Zielgruppe finden Sie unter [tirol.wifi.at/345804](https://www.tirol.wifi.at/345804) oder einfach QR-Code scannen.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Tirol, nachzulesen im WIFI-Kursbuch oder unter www.tirol.wifi.at/agb

Informationen zum Thema Förderungen finden Sie auf unserer Homepage unter www.tirol.wifi.at/foerderungen.



Platz für Notizen:



Für Sie da:

WIFI der Wirtschaftskammer Tirol

Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck

Kursangebote, Anmeldung und Organisation

Carina Lemberger

t: 05 90 90 5-7243

e: carina.lemberger@wktiroel.at

Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten Qualitätskriterien im Bildungsbereich.

Stand: Juli 2024



Direkt zu den Kursen oder unter
tirol.wifi.at/spl